

# Bestuurlijk Deel van het Beleidsplan

## Werkjaar 2020 / 2021

In het bestuurlijk deel van het beleidsplan zetten we op basis van het pastoraal deel van het beleidsplan graag enkele lijnen uit naar de toekomst. We doen dit aan de hand van de portefeuilles die de verschillende bestuursleden bekleden, naar alfabetische volgorde.

### **SAMENSTELLING BESTUUR MET PORTEFEUILLEVERDELING**

Pastoor M.F.G. ( Marc) Massaer  
Functie: voorzitter, pastoraal / portefeuille communicatie  
Lid dagelijks bestuur

Dhr. A.M. (Ad) Vugs  
Functie: vicevoorzitter, portefeuille personeel / communicatie  
Lid dagelijks bestuur

Dhr. J.A.M.C. (Jan) van Velthoven  
Functie: Penningmeester  
Lid dagelijks bestuur

Vacature  
Functie: Secretaris  
Lid dagelijks bestuur

Dhr. L.W.J.J. (Leo) Lamers  
Lid – Portefeuille (on)roerend goed

Dhr. C.M.G. van den Meijdenberg  
Lid – Portefeuille vrijwilligers

Dhr. A.C.J.M. Vugts  
Lid – Portefeuille begraafplaatsen

### **BEGRAAFPLAATSEN**

Onze parochie telt vijf parochiële begraafplaatsen, gelegen te Biest-Houtakker, Diessen, Esbeek, Haghorst en Hilvarenbeek. Daarnaast is er een openbare begraafplaats bij het crematorium te Diessen, natuurbegraafplaats *De Utrecht* in Esbeek en de begraafplaats van de

Protestantse Gemeente *Godesakker* te Esbeek. Grenzend aan onze parochie c.q. gemeente bevindt zich nog de natuurbegraafplaats *De Baest*.

Aangezien het aantal crematies nog altijd stijgt en het aanbod op de begraafplaatsen groter is dan de vraag, is het voor ons als parochie zaak onze begraafplaatsen zo aantrekkelijk mogelijk te maken om te vermijden dat niet of minder wordt gekozen voor begraving.

Gezien de populariteit van de natuurbegraafplaatsen is een 'vergroening' op onze veelal versteende begraafplaatsen gewenst. De groene uitstraling is een troef die wij kunnen uitspelen en versterken. Dit vraagt een visie op de lange termijn. Met het oog op de kosten hebben we de hulp van onze huidige vrijwilligers nodig om dat op dit moment te realiseren. Daarbij dienen we in acht te nemen dat het groenonderhoud in de toekomst wellicht moet worden uitbesteed aan professionele bedrijven, wanneer het vrijwilligersbestand niet groot genoeg meer is. De groenvoorziening moet dus op een deskundige wijze en onderhoudsintensief worden aangebracht.

Toegankelijkheid en gebruiksgemak van faciliteiten als water en elektra moeten we voor onze, vaak al wat oudere bezoekers, vergroten. De toegangspaden en absouteplaatsen moeten worden voorzien van een deugdelijke verharding.

In 2017 en 2018 heeft een herinrichting plaatsgevonden van de begraafplaatsen Biest-Houtakker en Diessen, waarbij aandacht is besteed aan vergroening en het uitbreiden van de faciliteiten water en elektra.

In 2019 en 2020 worden verhardingen, vergroening en het uitbreiden van de faciliteiten water en elektra op de begraafplaatsen in Esbeek, Haghorst en Hilvarenbeek uitgevoerd. Dit alles vraagt om een blijvende investering.

Terwijl we in het verleden gekozen hebben voor uniformiteit van graftekens, geven we inmiddels ruimte aan nabestaanden voor een meer persoonlijke en individuele benadering. Ook stimuleren we de bijzetting van asbussen/urnen in bestaande graven, urnenmuren en/of grafkelders en bieden we de gelegenheid grafplaatsen te reserveren.

## COMMUNICATIE

Voor het bestuur zijn openheid, duidelijkheid, hoor en wederhoor maar bovenal wederzijds respect kernbegrippen voor een goede communicatie. Uitgangspunt was en blijft: niet op nieuwsfeiten uit te media reageren.

In alle geledingen en bij alle activiteiten van onze parochie houden wij bij de communicatie vast aan onze huisstijl om herkenbaarheid te bevorderen. Met huisstijl bedoelen wij niet alleen het logo en de kleurstelling, maar ook een zorgvuldig taalgebruik. Streefdoel is eenduidig, zelfs 'eenmondig' te communiceren.

### *Doelgroepen*

Er vindt communicatie plaats tussen verschillende doelgroepen, onder andere tussen:

- pastoor en parochianen;
- pastoor en bestuur;
- pastoor en werkgroepen;
- pastoor, bestuur en externen, zoals bisdom, media en dekenaat;
- bestuur en medewerkers;
- bestuur en parochianen;
- bestuur en werkgroepen;
- en anderen.

### *Onze communicatiemiddelen*

#### De NorbertusBode

Ons parochieblad, sinds de fusie met de Petruskerk in 2014 *NorbertusBode* (NB) geheten, verschijnt vier keer per jaar in een oplage van ± 6000 stuks. Het wordt door vrijwilligers verspreid over de gehele parochie. Vrijwilligers uit onze parochie vormen de redactie, die samen zorgdragen voor de opmaak in eigen beheer. Daarnaast ontvangt een tot nu toe nog gering aantal belangstellenden de NB digitaal.

In de afgelopen jaren is de NB verder geoptimaliseerd en hebben pastoor en bestuur met de redactie (bindende) afspraken gemaakt over de thema's per editie. De NB bevat ook de pagina *Allez Kidz*, waarmee wij de 'jongsten' onder het lezerspubliek willen bereiken. Gelet op het lezerspubliek is het voorlopig de bedoeling de NB niet alleen digitaal te laten verschijnen. De eindverantwoordelijkheid ligt bij het bestuur.

#### De website

Onze parochie heeft sinds 2014 een eigen website [www.h-norbertus.nl](http://www.h-norbertus.nl), die eveneens door vrijwilligers (de webredactie) wordt beheerd.

Uitgangspunt is een beeld te geven van wie we zijn en wat wij doen als parochiegemeenschap, met het doel te informeren en het parochienieuws zoveel mogelijk te verspreiden via de website. De eindverantwoordelijkheid ligt bij het bestuur.

### KerkTV

Dankzij een initiatief van de Venerabele Gilde, gesteund door het bestuur, vinden vanuit de Petruskerk vanaf 2016 rechtstreekse uitzendingen plaats van de zondagsviering. Tevens is er de mogelijkheid digitale opnames te maken om te bewaren.

Sinds april 2020 zijn onze vieringen via live streaming over heel de wereld te volgen op YouTube, *Kerk-tv Hilvarenbeek*. Hiervoor dank aan de vrijwilligers en de bedrijven die ons belangeloos technisch ondersteunen.

### Hilverbode

Wekelijks publiceren we in het regioblad informatie over de vieringen in onze kerken, alsook over andere activiteiten. Verschillende keren per jaar besteedt de redactie van dit blad aandacht aan vrijwilligersactiviteiten.

### Koffiemomenten

Elke tweede zondag van de maand is er in de Petruskerk aansluitend aan de viering van 11.00 uur een zogenaamd 'koffiemoment', waarbij we (met medewerking van de Venerabele Gilde) alle kerkgangers de gelegenheid geven elkaar te ontmoeten.

In Diessen is er vanwege verbouwingen aan de Eenhoorn tijdelijk geen mogelijkheid voor de maandelijkse koffiemomenten.

Deze koffiemomenten grijpen we ook aan om bijzondere mededelingen te doen.

### Mail

- Voor algemeen contact met de parochie gebruiken we [info@h-norbertus.nl](mailto:info@h-norbertus.nl) als mailadres. Het staat vermeld op ons briefpapier en op de website.
- Voor pastoor Marc Massaer is dat [pastoor@h-norbertus.nl](mailto:pastoor@h-norbertus.nl).
- Voor de administratie en o.a. de Actie Kerkbalans gebruiken we [administratie@h-norbertus.nl](mailto:administratie@h-norbertus.nl)

- Voor het parochiële archiefbeheer [archieff@h-norbertus.nl](mailto:archieff@h-norbertus.nl)

Vanaf 2019 zijn onderstaande mailadressen beschikbaar voor de bestuursleden / portefeuillehouders:

- [vicevoorzitter@h-norbertus.nl](mailto:vicevoorzitter@h-norbertus.nl)
- [penningmeester@h-norbertus.nl](mailto:penningmeester@h-norbertus.nl)
- [secretaris@h-norbertus.nl](mailto:secretaris@h-norbertus.nl)
- [begraafplaatsen@h-norbertus.nl](mailto:begraafplaatsen@h-norbertus.nl)
- [onroerendgoed@h-norbertus.nl](mailto:onroerendgoed@h-norbertus.nl)
- [vrijwilligers@h-norbertus.nl](mailto:vrijwilligers@h-norbertus.nl)

Het bestuur maakt gebruik van mailverkeer voor het uitwisselen van stukken, maar ook om elkaar op de hoogte te houden van wat er op het terrein van de diverse portefeuilles gebeurt. Hierdoor is het mogelijk ruggenspraak te houden om – met instemming van de andere bestuursleden – snel te kunnen handelen.

Eind 2018 is Office 365 en het platform SharePoint (Microsoft) geïnstalleerd. Het dient als raamwerk voor het opzetten van een website voor informatie-uitwisseling en online samenwerking binnen de Norbertusparochie.

### Telefoon

Tijdens de openingstijden neemt het secretariaat oproepen via het algemene telefoonnummer van de parochie, ( 013) 504 1215, aan. Daarbuiten komen berichten binnen op het antwoordapparaat of neemt de pastoor de telefoon op. Het telefoonnummer staat vermeld op het briefpapier van de parochie en op de website.

De pastoor is altijd bereikbaar via 06 – 22 78 59 05. Dit nummer wordt ook vermeld op het antwoordapparaat.

### Parochiesecretariaat

Het parochiesecretariaat in Diessen is open op dinsdag tot en met vrijdag van 9.00 – 13.00 uur. Eenieder kan dan met vragen binnenlopen en tegen 10.15 uur aanschuiven voor een kopje koffie of thee.

Op donderdag van 10.00 – 12.00 uur is in Hilvarenbeek het kerkzaaltje geopend om misintenties af te spreken.

Deze informatie staat op de website.

### Overleg

Het bestuur vergadert maandelijks, met uitzondering van de zomerperiode.

Eenmaal per jaar komen pastoor en bestuur een dag samen voor het bespreken van het pastorale en bestuurlijke beleid en om thema's verder uit te werken.

Het overleg met de *Stichting Sint Petrusfonds Hilvarenbeek* en de *Stichting tot Behoud Sint Willibrorduskerk Diessen* wordt gekoppeld aan een bestuursvergadering, dan wel op een apart moment gehouden.

#### Bijzondere bijeenkomsten

Jaarlijks wordt er een vrijwilligersavond gevierd in de tuin van de pastorie als bedankje voor al het werk dat zij hebben verzet, en om elkaar op een andere manier te ontmoeten.

Jaarlijks wordt een 'nieuwjaarsreceptie' gehouden om elkaar te ontmoeten. Dit gebeurt in januari in de Petruskerk na de H. Mis. Het is een extra feestelijk 'koffiemoment'.

Daarnaast kunnen bijzondere bijeenkomsten worden georganiseerd rond een thema.

## FINANCIËN

### *Begroting*

De begroting voor jaren vooruit maken is geen sinecure, daar de inkomsten in de parochie voor een gedeelte zeer onzeker zijn. De opbrengst uit collecten, stipendia en vieringen zal, gezien het dalend aantal kerkgangers en de groei van het aantal burgerlijke uitvaarten etc., niet groeien maar eerder dalen.

De verwachting is dat ook de parochiebijdrage en de deelname aan de *Aktie Kerkbalans* afneemt. Echter, we zouden hier nog een extra inspanning kunnen leveren om de gehele gemeenschap te overtuigen van de noodzaak de kerkgebouwen te behouden.

Er zal meer vast rendement moeten komen uit het vermogen om de daling in 'levend' geld op te kunnen vangen.

Op elk punt gaan we in het vervolg verder in.

### *Investerings*

Investerings uit het verleden in onroerend goed leveren een vast en hoog rendement op (zeker in vergelijking met de rente op spaarrekeningen én het beleggingsfonds van het bisdom). De gelden die zijn vrijgekomen uit de verkoop van de aan de eredienst onttrokken kerkgebouwen en van grond, herinvesteren wij in onroerend goed.

### *Fondswerving*

#### Aktie Kerkbalans

Landelijk en in ons bisdom is er een daling van de inkomsten uit de *Aktie Kerkbalans*. Een slinkend ledenaantal als gevolg van de secularisatie van de samenleving en het feit dat de 'jongeren' het laten afweten, wekken ook in onze parochie de verwachting dat de komende jaren de inkomsten uit deze actie zullen dalen.

Natuurlijk kunnen we proberen meer bewustwording te creëren onder de plaatselijke bevolking en trachten de huidige deelnemers te motiveren meer bij te dragen, maar dit zal een beperkt effect geven en de grote 'terugval' niet opvangen.

#### Stichtingen

Het belang van de *Stichting Sint Petrusfonds Hilvarenbeek* en van *Stichting tot Behoud Sint Willibrorduskerk Diessen* willen we dan ook onderstrepen. Deze zijn juist opgericht om gelden te verwerven die specifiek bedoeld zijn voor het onderhoud en de restauratie van de twee kerkgebouwen die nog in ons bezit zijn. Een grote meerderheid van de bevolking beschouwt juist deze twee middeleeuwse en beeldbepalende gebouwen als onmisbaar. Ze zijn een beschermd monument, maar ook een fraai dorpsgezicht. Misschien zelfs het ‘gezicht’ van het dorp’ of “de krachtigste materiële uitingen van de Brabantse identiteit.”<sup>1</sup> Bij velen, ook buiten de parochiegemeenschap, leeft dan ook de idee dat dit niet mag verdwijnen. Juist deze mensen willen we bereiken met de Stichtingen. Vaak wordt in het publieke debat over de toekomst van de kerkgebouwen in Brabant geroepen: “Kerken zijn van ons allemaal!”<sup>2</sup> Echter, de financiering van het onderhoud laat te wensen over. De geloofsgemeenschap draait op voor de letterlijk torenhoge kosten, terwijl de subsidies slechts in bepaalde gevallen en onder strikte voorwaarden worden toegekend met een maximumbedrag dat ver onder de totale kostprijs ligt. Blijkbaar zet de overheid meer in op herbestemming van kerkgebouwen dan op het verstrekken van hulp aan kerkgemeenschappen om hun monumenten te onderhouden. Een kerkgebouw komt nog altijd het meest tot zijn recht als het gebruikt wordt voor het doel waarvoor het gebouwd is. Als het waar is dat de kerk van ons allemaal is, dan zal dus iedereen bewust gemaakt moeten worden van de noodzaak tot financiële bijdrage aan de instandhouding daarvan.

### *Caritasfonds*

Het Caritasfonds bezit een goede financiële basis om te voorzien in de noden die er zijn. Jaarlijks wordt er in volstrekte anonimiteit hulp verleend aan mensen in en buiten onze parochie.

---

<sup>1</sup> OVER RANKE TORENSPITSEN, brochure Stichting Brabantse Hoeders, 2016, pag. 3

<sup>2</sup> OVER RANKE TORENSPITSEN, brochure Stichting Brabantse Hoeders, 2016, pag. 22



## ONROEREND GOED

### KERKGEBOUWEN

In de huidige R.K. Norbertusparochie staan vijf kerkgebouwen, waarvan er sinds 2012 drie aan de eredienst zijn onttrokken.

De Antoniuskerk te Biest-Houtakker is verkocht aan de Coöperatie Biest-Houtakker en hierin is op dit moment een brocantemarkt gevestigd.

De Josephkerk te Haghorst is verkocht en is momenteel een gezondheidscentrum.

In de Adrianuskerk te Esbeek is inmiddels een brede school gehuisvest.

De R.K. Norbertusparochie heeft nog twee kerkgebouwen in goede staat, die worden gebruikt voor de viering van de H. Eucharistie.

#### *Sint-Willibrorduskerk Diessen*

De oudste schriftelijke vermelding van een kerkje of kapel op deze plek dateert uit 1069. Een uitgebreide beschrijving van de historie van de huidige kerk staat op de website.

#### *Sint-Petruskerk Hilvarenbeek*

De oudste kerk op deze plek dateert van rond 970 en was een Romaanse zaalkerk. Een uitgebreide beschrijving van de historie van de huidige kerk staat op de website.

#### *Gebouwen ten behoeve van de parochie*

#### Pastorie Diessen

De pastorie in Diessen is een monumentaal gebouw vanwege haar gaafheid, architectuur en cultuurhistorische waarde. Het dateert uit het begin van de 19<sup>de</sup> eeuw en is in 2012 in zijn oude glorie hersteld. Een uitgebreide beschrijving van de historie van de pastorie staat op de website.

In de pastorie zijn de woonvertrekken van de pastoor gesitueerd, alsmede zijn kantoor en een spreekkamer. Bij de verbouwing van de pastorie in 2012 is de rechteraanbouw omgevormd tot parochiesecretariaat met een separate ingang. De aanbouw links van de pastorie is het Koetshuis. Op de begane grond is nu een kapel, waar de Eucharistie door de week gevierd wordt. Voorwerpen uit drie aan de eredienst onttrokken kerken hebben hier een plaatsje gekregen. De trap

in de hal leidt naar de bovenverdieping, de Schelft, met een vergaderruimte voor grotere groepen

### Kapellen

De parochie heeft een aantal kapellen die ze onderhoudt: aan de Tilburgseweg (Onze-Lieve-Vrouw van De Voort), aan **De Westrik** (Sint Joseph op De Westrik), aan de Diessenseweg (Maria Troosteres der bedrukten) en in Esbeek nabij begraafplaats (Heilige Cornelius).

Op de website staat meer informatie over deze kapellen en over de andere kapellen die zich binnen de grenzen van onze parochie bevinden.

### *Gebouwen ten behoeve van de financiële exploitatie*

Enkele gebouwen heeft de parochie aangehouden vanwege financiële exploitatie: woning Johanna van Brabantlaan 45; voormalige pastorie Vrijthof 25 en pand Paardenstraat 1 (kantoor Leermakers Accountants). Gezien de terugloop van exploitatie-inkomsten door o.a. minder kerkbijdragen heeft het de voorkeur van het bestuur deze portefeuille uit te breiden.

In 2020 wordt in de pastorietuin een bestaande berging verwijderd en nieuwbouw gerealiseerd voor de uitbreiding van bestaande kantoorfaciliteiten.

Voor de beide kerkgebouwen heeft het Rijk een onderhoudssubsidie toegekend voor de jaren 2019 tot en met 2024 op basis van een onderhoudsbegroting, die in samenwerking met het bisdom is opgesteld. Voor de overige gebouwen van de parochie zal in 2020 een meerjarig onderhoudsplan worden opgesteld.

### *Verhuur, pacht*

De parochie heeft in het verleden gronden verworven. Dit betreft landbouwgronden (circa 14 ha), alsook de grond waarop thans sportpark *D'n Hondsbos* (Esbeek) is gevestigd.

In samenspraak met de *Stichting Esbeek Sport* en de gemeente Hilvarenbeek is met ingang van het jaar 2020 een marktconforme huurprijs overeengekomen en wordt gewerkt aan een meerjarige huurovereenkomst.

De pachtprizen van de gronden in eigendom van de parochie worden ieder jaar aangepast aan de wet- en regelgeving. Ook wordt nauwlettend bewaakt wat de status is van de betreffende gronden.

In 2020 heeft de gemeente Waalwijk 1,6 ha grond aangekocht van de parochie voor uitbreiding van een bedrijventerrein. De opbrengst wordt aangewend voor uitbreiding en nieuwbouw van kantoorruimte aan de Vrijthof 25 te Hilvarenbeek. De huuropbrengst van deze nieuwe kantoorruimte geeft een jarenlang positief effect op de inkomsten van de Norbertusparochie.

## **PERSONEEL**

De beslissingen die we als bestuur voorbereiden en uitvoeren, zullen we toetsen aan de uitgangspunten geformuleerd in het pastoraal beleidsplan door bijvoorbeeld voorrang te geven aan inhoudelijke activiteiten en pastoraat. Om dat te kunnen bereiken is het nodig te investeren in deskundigheidsprogramma's voor alle betrokkenen.

### *Het secretariaat*

Het parochiesecretariaat is gevestigd in het parochiecentrum van de pastorie aan de Heuvelstraat te Diessen, en is dinsdag t/m vrijdag dagelijks bereikbaar van 9.00 tot 13.00 uur.

Mevrouw Marja de Brouwer voert de dagelijkse, routinematige, secretariële en administratieve taken uit. Met haar is een arbeidscontract afgesloten voor onbepaalde tijd. Haar leidinggevende en eerste aanspreekpunt is de pastoor.

### *De musici*

Onze parochie verkeert in de gelukkige situatie dat we getalenteerde musici in ons midden hebben.

Organist Ad van Sleuwen is in loondienst bij de parochie. Met hem kan op een kwalitatief hoogwaardige wijze invulling worden gegeven aan wat het pastoraal beleidsplan noemt: de intentie en de ambitie om te komen tot goed verzorgde vieringen met heel veel aandacht voor muziek, zang, sfeer en juiste toonzetting. Soms krijgt hij opdracht muziek te componeren voor onze eigen kerkkoren, geschreven 'op hun maat'. Tevens is hij 'ambassadeur' voor het promoten van onze monumentale kerkorgels van de Hilvarenbeekse orgelbouwer Van Hirtum. Naast het organiseren van concerten brengt hij deze orgels ook onder de aandacht door verschillende cd's. Voor Ad van Sleuwen is de pastoor het eerste aanspreekpunt.

Dirigent Jacques Lemmens heeft het *Norbertuskoor* onder zijn hoede. Verloning gebeurt op basis van uurtarief.

Dirigente Maria Zijlmans heeft het *Willibrorduskoor* onder haar hoede. Verloning gebeurt op basis van uurtarief.

Organist-dirigent Jac Peeters heeft de leiding over de *Beekse Cantorij*, het *Dames- en herenkoor* en de *Schola Gregoriana*. Verloning gebeurt op basis van uurtarief.

Sinds 1 januari 2019 heeft dirigent Ramon van den Boom de leiding over het koor *Luciani*. Verloning gebeurt op basis van uurtarief.

Daarnaast hebben wij musici die niet betaald worden voor hun diensten, maar desgewenst wel een vrijwilligersvergoeding/onkostenvergoeding ontvangen.

Cantrice     Joke van den Broek

Organist     Wil van den Broek

Organist     GertJan van Heijst

Organiste    Wendy Heuvelmans

Organist     Jac Smulders

### *De huishouding*

De zorg voor de pastorie, Het Koetshuis en het parochiecentrum is in handen van mevrouw Peet de Graaf. Zij verzorgt ook het kerklinnen. Met haar is een arbeidsovereenkomst gesloten voor onbepaalde tijd. Haar leidinggevende en eerste aanspreekpunt is de pastoor.

### *De begraafplaatsbeheerder Doelenstraat Hilvarenbeek*

Onze parochie telt vijf parochiële begraafplaatsen, waarvan er vier door vrijwilligers worden verzorgd en beheerd. De begraafplaats aan de Doelenstraat wordt, zowel (deels) administratief als (deels) uitvoerend, beheerd door een medewerker in loondienst, Noud van den Corput. Hij is voornemens dit te doen tot aan zijn pensionering. Met Noud is een arbeidsovereenkomst afgesloten. Zijn eerste aanspreekpunt voor dagelijkse zaken is de portefeuillehouder begraafplaatsen.

### *Evaluatie- en motivatiegesprekken*

Jaarlijks voeren leden van het bestuur een evaluatie-/ motivatiegesprek met mensen die in loondienst zijn of met wie een arbeidscontract afgesloten is. Daarin is o.a. aandacht voor het algemeen en persoonlijk welbevinden, het functioneren in het team alsmede in de parochie met eventuele verbeterpunten en ambities voor de toekomst.

### *Beloningsbrief*

Actueel geldende bedragen en details over beloning van priesters, diakens en personeel in dienst van de parochie, zijn opgenomen in een jaarlijkse beloningsbrief.

## VRIJWILLIGERS

Hoop en vertrouwen uitstralen en leidinggeven aan onze parochie, dat is onze taak als bestuur. De vele vrijwilligers, actief op zoveel terreinen van het parochieleven, verdienen onze waardering en ondersteuning. Zij zijn ons 'levend geld'<sup>3</sup> en van cruciaal belang voor het leven in onze parochie. Daarom willen we hen optimaal faciliteren. Echter, wij hechten met z'n allen nog meer waarde aan de blijk van vertrouwen en dankbaarheid die we hun geven, door interesse te tonen in hun leven en welzijn. De kop koffie bij het werk is van belang, maar het gesprek dat hiermee gepaard gaat, nog meer. Elk jaar organiseren we een vrijwilligersavond voor onze vrijwilligers en hun partners, waarbij we de *Vrijwilliger van het jaar* in de bloemetjes zetten. Ontmoeten is een kernbegrip in de motivatie van vrijwilligers. Vrijwilligerswerk is samenwerken.

Om de kans op ongelukken te verkleinen en de vrijwilligers in staat te stellen hun werk langer te blijven doen is een goede facilitering met veilige hulpmiddelen en / of beschermingsmiddelen van groot belang.

Waar in die samenwerking soms wrijving ontstaat of conflicten de kop op steken, zullen leden van het parochiebestuur zo nodig de rol van mediator op zich nemen. Dat doen ze juist wanneer ze de pastoor vanwege zijn pastorale betrokkenheid bij één of meer partijen uit de wind willen houden.

We staan voor de grote uitdaging wegen te vinden om nieuwe vrijwilligers aan te trekken. Veel van onze vrijwilligers vormen een vaste kern of werken aan een welbepaald project. Ergens instappen is voor een nieuweling dan niet altijd evident. Daarenboven is er altijd het gevaar dat men als individu of als groep vastroest in gewoonten en gebruiken.

Vrijwilligersgroepen zijn in zekere mate ook medeverantwoordelijk voor de continuïteit van hun eigen werkgroep. Zelf actief werven heeft de meeste kans van slagen. Maar al te vaak laat men het werven over aan de pastorale (beroeps-) krachten.

De kans mensen te vinden voor projectmatige activiteiten, is groter dan voor werkzaamheden die een langere aaneengesloten periode in beslag nemen. Maar ook voor deze laatste zijn mensen nodig!

---

<sup>3</sup> Citaat van Mgr. G. de Korte

Het parochiebestuur heeft het pastorale en bestuurlijke beleidsplan voor het werkjaar 2020 – 2021 geactualiseerd en vastgesteld tijdens de vergadering van 12 februari 2020.